

Вниманию выпускников высших и средних профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ульяновской области

С 1 января 2021 года вступил в силу закон Ульяновской области № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области». Закон разработан в целях содействия трудоустройству выпускников и их адаптации в трудовых коллективах, поддержки молодых специалистов в период их профессионального становления.

Право на получение мер социальной поддержки, предоставляется молодым специалистам, работающим в областных государственных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии, средств массовой информации, труда и занятости и лесного хозяйства.

Законом предусмотрены следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

1. После оформления приёма на работу в учреждения молодым специалистам предоставляются:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- а) за первый год работы - 20000 рублей;
- б) за второй год работы - 40000 рублей;
- в) за третий год работы - 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

3. Кроме того, после трудоустройства в учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном величине указанной платы, но не превышающем 5000 рублей. Данная компенсация предоставляется в течение шести месяцев, начиная с первого числа месяца,

следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу в учреждение.

2) ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно в размере, равном величине таких расходов, но не превышающем 5 000 рублей;

3) выделение на конкурсной основе грантов в сумме 100 000 рублей для организации стажировок у ведущих работодателей.

4. Наставникам молодых специалистов по результатам аттестации подопечного выплачивается единовременно 10 000 рублей.

5. Если молодой специалист теряет такой статус в связи с тем, что вынужден уволиться по не зависящим от него причинам, ему выплачивается единовременно 10 000 рублей за утрату статуса при условии обращения в органы службы занятости населения.

Также принято постановление Правительства Ульяновской области от 18.01.2021 № 5-П «О мерах по реализации Закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Постановление регулирует порядки предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам Ульяновской области. Постановлением утверждены:

1) правила предоставления отдельных мер социальной поддержки отдельным категориям молодых специалистов на территории Ульяновской области;

2) правила предоставления ежемесячной компенсации расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения;

3) правила предоставления молодому специалисту ежегодной компенсации расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно;

4) правила предоставления единовременной денежной выплаты отдельным категориям граждан, являвшихся молодыми специалистами.

Меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются исполнительными органами государственной власти Ульяновской области.

Предоставление молодому специалисту мер социальной поддержки осуществляется на основании заявления с приложением следующих документов (копий документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке):

- а) паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ;
- б) трудовой книжки или сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе;
- в) диплома о среднем профессиональном образовании либо копии бакалавра, специалиста или магистра (для лиц, получивших среднее профессиональное либо высшее образование, сертификата специалиста (свидетельства об аккредитации специалиста) в соответствии с законодательством Российской Федерации);

- г) документа воинского учёта (если имеется);
- д) документа, содержащего сведения о реквизитах счета молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

По всем имеющимся вопросам можно обратиться в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области по телефону 41-72-07, e-mail: remrex@mv.ru.

**Молодые специалисты Ульяновской области могут
узнать обо всех мерах поддержки на едином
информационном портале - <https://for-young.ru/>**