

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬЯНОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ УМТ

И.В. Бирюков

2021г.



ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА (СЛУЖБЫ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ
на 2021–2022 учебный год

Учт.экз.№

Ульяновск
2021

Согласовано:

Руководитель филиала
ОГКУ КЦ Ульяновской области
в Засвияжском районе г. Ульяновска
Заводсков С.М.

2021г.



Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников, адаптация выпускников техникума на рынке труда, оказание адресной поддержки выпускникам техникума, реализующего программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Задачи:

1. Обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ.
2. Обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников.
3. Обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда.
4. Обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей.
5. Повышение уровня трудоустройства выпускников.

Используемые сокращения:

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

СПО – среднее профессиональное образование

УПР – учебно-производственная работа

ЦЗН – центр занятости населения

I. Перечень мероприятий по содействию занятости выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители	Отметка о выполнении
1 Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Сентябрь 2021 г.	Зам. директора по УПР, руководитель службы содействия	
2 Индивидуализация профессионального развития выпускников				
2.1	Создание и ведение базы выпускников 2021, 2022 гг. с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	В течение года	Руководитель службы содействия, классные руководители выпускных групп	
2.2	Содействие занятости выпускников 2022 года и выпускников 2021 года, завершающих службу по призыву	В течение года	Руководитель службы содействия, классные руководители выпускных групп	
2.3	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	В течение года	Руководитель службы содействия,	

			специалисты кадрового центра, педагог- психолог техникума	
2.4	Оказание психологической поддержки выпускников	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра, педагог-психолог техникума	
2.5	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Руководитель службы содействия	
2.6	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	В течение года	Руководитель службы содействия, классный руководитель группы	
2.7	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	По мере необходимости	Руководитель службы содействия	
3 Взаимодействие техникума с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей				
3.1	Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве партнеров техникума, по вопросам трудоустройства выпускников и проведения стажировок	В течение года	Зам. директора по УПР, руководитель службы содействия	
3.2	Организация встреч студентов с представителями центра занятости населения и предприятий с целью оказания помощи в трудоустройстве	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра	
3.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Руководитель службы содействия	
3.4	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов	Один раз в год	Руководитель службы содействия	
3.5	Получение информации о состоянии рынка труда и востребованности студентов выпускников на рынке труда города Ульяновска и Ульяновской	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты	

	области		кадрового центра	
3.6	Организация участия студентов в ярмарках вакансий, уроках правовой грамотности, мероприятиях, проводимых ЦЗН	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты ЦЗН	
3.7	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Второе полугодие	Руководитель службы содействия, классные руководители учебных групп	
3.8	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра	
3.9	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра	
4 Информационная деятельность				
4.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, техникума)	В течение года	Руководитель службы содействия	
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	В течение года	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра	
4.3	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Один раз в полугодие	Руководитель службы содействия, специалисты кадрового центра и налоговой инспекции	
4.4	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение года	Руководитель службы содействия	

4.5	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	В течение года	Руководитель службы содействия	
5 Отслеживание результативности деятельности				
5.1	Сбор, обработка, анализ информации о трудоустройстве выпускников.	В течение года	Руководитель службы содействия	
5.2	Мониторинг предварительного трудоустройства выпускников 2022 года выпуска	Апрель, май	Руководитель службы содействия	
5.3	Обновление информации в базе данных выпускников	1 раз в полугодие	Руководитель службы содействия	
5.4	Анализ эффективности трудоустройства выпускников, мониторинг деятельности службы	Ноябрь, июнь	Руководитель службы содействия	
5.5	Мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года выпуска	01.05.2020–01.09.2020	Руководитель службы содействия	
5.6	Заполнение информации о трудоустройстве выпускников в информационной системе «Система прогнозирования кадровых потребностей Ульяновской области»	Июнь – сентябрь	Руководитель службы содействия	
5.7	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	В течение года	Классные руководители групп	
5.8	Изучение, применение лучших практик трудоустройства мероприятий по ссылке: https://firpo.ru/luchshie-praktiki-subektoros-sijskoj-federacii-i-obrazovatelnyh-organizacij-realizujushhih-obrazovatelnye-programmy-srednego-professionalnogo-obrazovaniya-po-sodejstviyu-zanjatosti-vypusknikov-zavers/	В течение года	Руководитель службы содействия, классные руководители групп	

II. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

Положительные Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Отрицательные Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Нейтральные (неопределенные) Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий. Фактор может быть перенесен в другие графы
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустраиваться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники		Уровень безработицы в регионе
Распространение механизма демонстрационного экзамена		Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
		Миграция выпускников

III. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
---------	---

органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации: осуществляющий государственное управление в сфере образования; осуществляющий государственное управление в сфере труда и занятости населения; осуществляющий государственное управление в сфере экономического развития;	– проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников; – реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.); – проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству. – информирование о законе занятости населения, о положении на рынке труда, о программах содействия занятости выпускников; – создание региональной базы портфолио выпускников, – выплата субсидии работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда при трудоустройстве выпускника, при прохождении ими стажировки, выплаты за наставничество; – проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости (конкурс грантов).
Центр опережающей профессиональной подготовки	– профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости,

	оценка индивидуально-психологических особенностей).
Базовый центр содействия занятости выпускников; иные региональные структуры, ответственные за обеспечение занятости выпускников региона, за проведение мониторинга трудоустройства, взаимодействие с работодателями и т.д.	– сбор и распространение лучших практик по содействию занятости выпускников; – создание Ассоциации выпускников.
Ресурсные учебно-методические центры	–организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников.
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения	– участие в мероприятиях плана по содействию в трудоустройстве
Центры занятости населения	– организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников; – обучение основам предпринимательской деятельности
Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству выпускников.
Образовательные организации высшего образования	–проведение Дней открытых дверей.
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	–участие во всех мероприятиях плана по содействию в трудоустройстве.
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	– участие во всех мероприятиях плана по содействию в трудоустройстве.
Выпускники предыдущих лет	– участие в мероприятиях плана по содействию в трудоустройстве.
Родительское сообщество	– участие в организации мероприятий плана по содействию в трудоустройстве.

IV. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Системообразующие	
федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 «О создании Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»

	Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 №3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»
	Письмо № ИК-35/03 от 18.01.2010 Министерства образования и науки РФ «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»
	Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, утвержденных Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения российской Федерации от 19.08.2021 г.
региональные	Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/516-П "О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области "Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области"
	Постановление Правительства Ульяновской области от 21.10.2021 № 14/524-П "О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области "Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области"
	Постановление Правительства Ульяновской области "О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области "Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов Ульяновской области""
	Постановление Правительства Ульяновской области от 14 ноября 2019 г. N 26/576-п «Об утверждении государственной программы ульяновской области "Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области"
	Постановление Правительства Ульяновской области от 22.06.2021г. № 9/248-П "О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области "Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов Ульяновской области""
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	Распоряжение Правительства Ульяновской области от 27.07.2021 № 394пр "Об утверждении порядка формирования перечней перспективных и востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ульяновской области"
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»

региональные	Закон Ульяновской области "Об установлении на 2022 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда"
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты	
региональные	Соглашение о сотрудничестве между ОГБПОУ «Ульяновский многопрофильный техникум» и ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» от 14.09.2021
муниципальные	Договор о сотрудничестве от 08.04.2019 № 1 с Засвияжским районным отделом филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в городе Ульяновске
локальные нормативные акты	Положение о Службе содействия трудоустройству
	План мероприятий Центра (Службы) содействия трудоустройству выпускников техникума

V. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессереализации мер по содействию занятости

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу)	Расширить охват участников мероприятий с привлечением различных организаций, работодателей, представителей органов исполнительной власти, центров занятости, общественных организаций и объединений работодателей; применять точечную реализацию мероприятий и проектов в области содействия занятости.
Отсутствие верификации данных, представляемых образовательными организациями о трудоустройстве выпускников. Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	Ввести верификацию данных, представляемых образовательными организациями о трудоустройстве выпускников.
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)	Определить последовательность мероприятий по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников: школа–техникум–вуз.

Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений показателей по региону	Разработать системы показателей для отслеживания занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.
--	--

VI. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).
4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.
5. Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству.
6. Доля профессиональных образовательных организаций, у которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников.
7. Доля профессиональных образовательных организаций, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.
8. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации, в субъекте Российской Федерации мероприятиях по содействию занятости;
9. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.
10. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
11. Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам).
12. Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.

13. Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату заработной платы), иные финансовые меры поддержки.

14. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).

15. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

16. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

17. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

18. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников, специфических особенностей и факторов, целевой аудитории (категории выпускников), участников, реализующих мероприятия и т.д.

Заместитель директора по УПР

11 октября 2021 г.

О.А. Гуренкова